
1. Nachtragsstellenplan

der Stadt Hameln



2022/2023

Stand: 14.12.2022



Inhaltsverzeichnis

	Seite
1. Nachtragshaushaltssatzung 2022/2023	5
1. Nachtragsstellenplan gem. § 5 KomHKVO	7 – 16

**1. Nachtragshaushaltssatzung
der Stadt Hameln
für die Haushaltsjahr 2022/2023**

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) hat der Rat der Stadt Hameln in der Sitzung am 14.12.2022 folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:


§ 1


Mit der Nachtragshaushaltssatzung wird der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert.

§ 2 bis § 6

Die §§ 2 bis 6 werden nicht geändert.

Hameln, den 14.12.2022


Claudio Griese
Oberbürgermeister



1. Nachtragsstellenplan 2022/2023

der

Stadt Hameln

Stellenplan
Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.6.2022			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	tatsächlich besetzt			
					mit Beamten/ Beamtinnen/ Arbeitnehmer	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Oberbürgermeister/in	B 6	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	ST erhält eine widerrufliche, nicht ruhegehaltfähige Aufwandsentschädigung in Höhe von 310 Euro
2	Erster Stadtrat/ Erste Stadträtin	B 4	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	ST erhält eine widerrufliche, nicht ruhegehaltfähige Aufwandsentschädigung in Höhe von 205 Euro
3	Stadtrat/-rätin	B 3	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	ST erhält eine widerrufliche, nicht ruhegehaltfähige Aufwandsentschädigung in Höhe von 155 Euro
Summe Beamte auf Zeit			3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	

Laufbahngruppe 2

4	Baudirektor/in	A 15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
5	Städt. Direktor/in	A 15	3,00	3,00	2,75	0,00	0,00	0,25	Stelle vakant, Besetzung mit Fricke nur wegen HCM
6	Oberkustos/-kustodin	A 14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
7	Städt. Oberrat/-rätin	A 14	2,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Übertragung und Zulage bis 31.07.2025
8	Brandrat/-rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
9	Bauoberamtsrat/-rätin	A 13	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	
10	Städt. Rat/ Rätin	A 13	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	
11	Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00* KW 31.01.2024
12	Forstamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
13	Brandamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
14	Stadtamtsrat/-rätin	A 12	10,00	10,00	7,38	1,64	0,98	0,00	
15	Archivamtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	0,80	0,00	0,00	0,20	
16	Brandamtmann/-frau	A 11	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	
17	Stadtmann/frau	A 11	25,75	27,75	11,37	8,77	7,61	0,00	1,00* KU A 11 SG Organisation SGL Organisation Sb Bauinvestitionscontrolling Vertretung Objektplanung
18	Stadtoberinspektor/in	A 11	0,50	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	
19	Verw.-Angest.	A 11	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
20	Archivoberinspektor/in	A 10	1,00	1,00	0,80	0,00	0,00	0,20	

Stellenplan
Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.6.2022			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
21	Hauptbrandmeister/in mit Amtszulage	A 10	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	
22	Stadtoberinspektor/in	A 10	36,50	33,50	15,80	8,79	8,91	0,50* KW 31.12.2026 0,75 KW 31.12.2024 (Digitalisierung) Sb Pool Sb Projektsteuerung Sb Projektsteuerung Stellenbewertung offen Verwaltungsinformatik Vorübergehender Einsatz für Projekt Standortmarketing Zensus 2022
23	Stadtinspektor/in	A 09	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
Summe Laufbahngruppe 2			98,75	96,75	55,90	21,70	19,15	

o

Laufbahngruppe 1

24	Hauptbrandmeister/in	A 09 m. D.	16,00	16,00	10,00	7,00	-1,00	Bedarfsgutachten Rettungsdienst
25	Stadtamtsinspektor/in	A 09 m. D.	3,38	3,38	1,00	2,00	0,38	SGL Zahlungsverkehr
26	Stadtamtsinspektor/in mit Amtszulage	A 09 m. D.	5,75	5,75	4,63	1,00	0,13	1,00* KU A8
27	Verw.-Angest.	A 09 m. D.	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
28	Notfallsanitäter/in	A 09 m. D.	7,00	7,00	0,00	7,00	0,00	
29	Oberbrandmeister/in	A 08	41,00	41,00	32,00	3,00	6,00	Bedarfsgutachten Rettungsdienst
30	Stadthauptsekretär/in	A 08	9,00	8,00	3,00	5,00	0,00	
31	Stadtobersekretär/in	A 08	1,50	1,50	1,50	0,00	0,00	
32	Stadtobersekretär/in	A 07	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
Summe Laufbahngruppe 1			84,63	84,63	54,13	25,00	5,51	
Summe Verwaltung			186,38	184,38	113,03	46,70	24,66	
Summe			186,38	184,38	113,03	46,70	24,66	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022 tatsächlich besetzt	
1	2	3	4	5	6	7
Beschäftigte						
1	Techn. Angestellte/r	14	2,00	2,00	1,82	0,18
2	Verw.-Angest.	14	1,00	1,00	1,00	0,00
3	Projektstelle	13	1,00	1,00	1,00	0,00
4	Techn. Angestellte/r	13	2,00	1,00	1,00	0,00
5	Verw.-Angest.	13	2,00	3,00	1,84	1,16 1,00* KW 31.12.2020
6	DV-Angestellte/r	12	1,00	1,00	1,00	0,00
7	Gartenbauingenieur/in	12	1,00	1,00	0,38	0,62
8	Vermessungstechn. Angestellte/r	12	1,00	1,00	0,00	1,00
9	Techn. Angestellte/r	12	7,83	6,83	6,82	0,01 ProjektIng. / SGL
10	Verw.-Angest.	12	1,00	1,00	1,00	0,00
11	DV-Angestellte/r	11	8,00	8,00	8,00	0,00 1,00* KW 31.12.2026 Abordnung zum Eigenbetrieb Digitalisierung
12	Fachkraft für Arbeitssicherheit	11	1,00	0,00	0,00	0,00
13	Techniker/in	11	1,81	0,81	0,81	0,00
14	Vermessungstechn. Angestellte/r	11	2,00	2,00	1,58	0,42 Stelle bewerten
15	Techn. Angestellte/r	11	39,69	37,69	25,86	11,83 2,00* KW 31.12.2024 Hochbauingenieur Kita Projektstelle Projektstelle Digitalpakt befr. bis 31.12.2024 Sb Freianlagenplanung Sb Klimaschutz und Energiemanagement
16	Verw.-Angest.	11	4,64	4,00	3,64	0,36
17	DV-Angestellte/r	10	2,00	1,00	1,00	0,00 Vorbemerkung Nr. 2 EGO
18	Techniker/in	10	0,00	1,00	1,00	0,00
19	Leiter/in Musik- und Kunstschule	10	1,00	1,00	0,65	0,35
20	Museumpädagogin/-pädagoge	10	1,00	0,00	1,00	0,00
21	Vermessungstechn. Angestellte/r	10	1,00	1,00	0,00	1,00 Vorbemerkung Nr. 2 EGO
22	Techn. Angestellte/r	10	3,00	3,00	3,00	0,00
23	Verw.-Angest.	10	5,00	4,00	3,77	0,23 1,00* KW 31.12.2024
24	Bibliothekarin	09c	2,00	2,00	2,14	-0,14
25	Verw.-Angest.	09c	2,14	2,14	0,75	1,39 Sb Standortmarketing und Arbeitgebermarke Stellenanteil Datenschutz
26	Bibliotheksassistent/in	09b	1,00	1,00	1,00	0,00
27	Gärtnemeister/in	09b	3,00	3,00	3,00	0,00
28	Bibliothekarin	09b	2,50	2,50	2,27	0,23

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
29	Kanalmeister/in	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
30	Techniker/in	09b	3,00	3,00	3,00	0,00	
31	Meister/in Gebäudeunterhaltung	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
32	Leitung Kfz-Werkstatt, Schirmmeister	09b	2,00	2,00	2,00	0,00	
33	Meister/in Straßenbeleuchtung	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
34	Museumpädagogin/-pädagog	09b	0,00	1,00	0,00	0,00	
35	Musikschullehrer/in	09b	15,00	15,00	12,17	2,83	
36	Straßenmeister/in	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
37	Verw.-Angest.	09b	6,25	5,50	4,49	1,01	Bedarfsgutachten Rettungsdienst Verwaltung / Stellenbewertung offen
38	Werkmeister/in	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	Eingruppierung jeweils nach StU (hier TV Meister)
39	Techn. Leiter/in Theater	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	Theaterzulage gem. bes. Vereinbarung
40	DV-Angestellte/r	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
41	Verwaltungsangestellte/r Fibu	09a	1,00	1,00	0,72	0,28	
42	Verw.-Angest. Personalabrechnung	09a	1,77	1,50	1,64	-0,14	
43	Techniker/in	09a	13,00	13,00	13,00	0,00	1,00* KW 31.10.2024
44	Vermessungstechniker/in	09a	2,90	2,90	2,72	0,18	
45	Verw.-Angest.	09a	25,39	24,39	24,41	-0,02	
46	Techniker / Stv. Techn. Leiter Theater	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	Theaterzulage gem. bes. Vereinbarung
47	Betriebstechniker/in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
48	DV-Angestellte/r	08	3,00	2,00	1,00	1,00	Sb Telekommunikationselektronik, Stellenbewertung offen
49	Verwaltungsangestellte/r Fibu	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
50	Kassenangestellte/r	08	1,00	1,00	1,00	0,00	SG Zahlungsverkehr
51	Techniker/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	Vorbemerkung Nr. 2 EGO
52	Verw.-Angest.	08	4,89	4,89	4,40	0,49	
53	Verwaltungsangestellte/r Theater	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
54	Kfz.-Mechatroniker/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
55	Verwaltungsangestellte/r Fibu	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
56	Sekretär/in Dezernenten	07	2,00	2,00	2,00	0,00	
57	Sekretär/in Oberbürgermeister	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
58	Verwaltungsangestellte/r Standesamt	07	2,00	2,00	2,00	0,00	
59	Schlosser/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00* KU 06.01.01.2099

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2022 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
60	Gärtner/in mit besonderen Aufgaben	07	3,00	3,00	4,00	-1,00	
61	Verw.-Angest.	07	10,21	8,71	6,71	2,00	Stellenbewertung offen
62	Arbeiter/in Besond. Wartungen	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
63	Gärtner/in Baumpflege	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
64	Elektroniker/in	06	3,00	3,00	3,00	0,00	
65	Bibliotheksassistent/in	06	1,00	1,00	0,87	0,13	
66	Gärtner/in	06	1,00	1,00	0,00	1,00	
67	Gärtner/in Baumkontrolle	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
68	Kfz.-Mechatroniker/in	06	6,00	5,00	4,00	1,00	1,00* KW 31.08.2024
69	Verwaltungsangestellte/r Fibu	06	1,50	1,50	1,14	0,36	
70	Planungstechniker/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
71	Verwaltungsangestellte/r FiZ	06	0,90	0,90	0,00	0,90	
72	Maurer/in	06	3,00	3,00	4,00	-1,00	
73	Verwaltungsangestellte/r Außendienst	06	6,00	6,00	5,00	1,00	2,00* KW 31.12.2024 Projekt Städtischer Ordnungsdienst
74	Schulsekretär/in	06	1,00	1,00	0,64	0,36	1,00* KU 05 01.01.2099
75	Tischler/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
76	Verw.-Angest.	06	18,40	16,78	15,91	0,87	2,13* KW 31.12.2024 SG Zahlungsverkehr
77	Zeichner/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
78	Verwaltungsangestellte/r Theater	06	0,75	0,75	0,75	0,00	
79	Bibliothekssangestellte/r	05	1,70	1,70	2,00	-0,30	
80	Arbeiter/in Besondere Aufgaben	05	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00* KU 05 01.01.2099
81	Gärtner/in	05	17,00	17,00	13,64	3,36	Gärtner/in Vorarbeiter/in Vorarbeiter/in Bez. 3 Bö
82	Geräte-/Platzwart	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
83	Gärtner/in Baumkontrolle	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
84	Kontrolleur/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
85	Forstwirt	05	4,00	4,00	4,00	0,00	
86	Hausmeister/in	05	5,21	5,00	4,00	1,00	
87	Vermessungshelfe/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
88	Straßenwart/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
89	Gas- und Wasserinstallateur	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
90	Kraftfahrer/in	05	18,00	18,00	18,00	0,00	
91	Verwaltungsangestellte/r Fibu	05	1,00	1,00	0,90	0,10	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2022 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
92	Maler/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
93	Maurer/in	05	3,00	3,00	2,00	1,00	1,00* KU 05 01.01.2099
94	Schulhausmeister/in	05	21,50	21,50	19,38	2,12	
95	Schulsekretär/in	05	17,50	17,50	19,24	-1,74	
96	Straßenbauer/-in	05	6,00	6,00	5,00	1,00	
97	Straßenbauer, Schilderwart/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
98	Tischler/in	05	3,00	3,00	3,00	0,00	Tischler/in
99	Verw.-Angest.	05	27,71	26,21	26,13	0,09	1,00* KW 01.01.2099 Prüfer nicht ortsfester elektrischer Anlagen bei Abt. 13 SG Vollstreckung Sb Pool Vorübergehender Einsatz bei Abt. 14 Zensus 2022
100	Bühnentechn. Mitarbeiter/in	05	5,00	5,00	5,00	0,00	
101	Verwaltungsangestellte/r Theater	05	2,38	2,38	2,38	0,00	
102	Platzwart Sportplätze	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
103	Friedhofsarbeiter/in	04	5,00	5,00	4,00	1,00	
104	Friedhofsarbeiter/in mit besonderen Aufgaben	04	1,00	1,00	0,00	1,00	
105	Kanalbetriebsarbeiter/in	04	1,00	2,00	2,00	0,00	
106	Kraftfahrer/in	04	2,55	1,55	0,55	1,00	0,55* KW 31.07.2026 Kraftfahrer Saug-/Spülwagen, Stelle wurde nach EG 5 TVöD bewertet
107	Lagerverwalter/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
108	Museumsaufsicht	04	4,00	4,00	4,00	0,00	
109	Kontrolldienst Straßenverkehr	04	6,00	6,00	5,00	1,00	
110	Platzwart/in Spielplatzkontrolle	04	1,50	1,50	1,50	0,00	
111	Kraftfahrer, Friedhofsarbeiter/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
112	Verw.-Angest.	04	13,02	11,02	11,64	-0,62	0,5 Anteil für Abt. 45 (Zuarbeit Reinigung)
113	Gärthelfer/in	04	3,00	3,00	2,00	1,00	
114	Friedhofsarbeiter/in	03	8,00	8,00	9,00	-1,00	
115	Werkstudent/in	03	1,50	1,50	0,00	1,50	Werkstudent
116	Museumsaufsicht	03	1,00	1,00	0,80	0,20	
117	Stadtreinigung	03	5,00	5,00	5,00	0,00	
118	Saisonarbeiter/in	03	16,31	16,31	19,03	-2,72	
119	Tiefbauarbeiter/in	03	4,00	4,00	4,00	0,00	
120	Pförtner/in Theater	03	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00* KW

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2022 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
121	Gartenarbeiter/-in	03	10,00	10,00	12,00	-2,00	
122	Haus- und Küchengehilfin	01	0,13	0,13	0,26	-0,13	
123	Hausmeister / Raumpflege / Schließdienst	01	1,72	1,72	0,98	0,74	
124	Museumsaufsicht	01	0,18	0,18	0,00	0,18	
125	Schließdienst	01	1,00	3,00	0,27	2,73	
126	Vorderhauspersonal Theater	01	3,00	3,00	2,52	0,48	
127	Raumpfleger/in	01	13,18	10,87	9,96	0,91	1,72* KW 31.12.2023 KW 31.12.2021 Pool Reinigung, SPERRVERMERK bis zur Berechnung des Reinigungsbedarfs
128	Raumpfleger Theater	01	3,00	3,00	2,76	0,24	
129	Hilfspersonal Theater	01	3,00	3,00	1,03	1,97	
130	Aushilfe, Thekenkraft	01	0,75	0,75	0,54	0,22	
131	Abteilungsleiter/in	S 18	1,00	1,00	1,00	0,00	
132	Sozialpädagoge/-in	S 17	1,00	1,00	1,00	0,00	
133	Leiter/in Kindertagesstätte	S 16	3,00	2,00	1,95	0,05	
134	stv. Kindertagesstättenleitung	S 15	1,00	0,00	0,00	0,00	
135	Erzieher/in	S 15	1,96	0,96	0,85	0,11	
136	Leiter/in Kindertagesstätte	S 15	1,00	1,00	1,00	0,00	
137	Sozialpädagoge/-in	S 15	2,00	1,75	1,74	0,01	
138	Erzieher/in	S 13	1,00	0,00	0,00	0,00	
139	Sozialpädagoge/-in	S 12	1,69	2,69	1,90	0,79	1,69* KW 31.07.2026
140	Seniorenbeauftragte/r	S 11 b	1,00	1,00	1,00	0,00	
141	Sozialpädagoge/-in Hort Plus	S 11 b	2,00	2,00	2,00	0,00	
142	Projektstelle	S 11 b	1,00	1,00	0,64	0,36	Finanzierung durch Integrationsfond (332/2020) bis 31.12.2022
143	Sb Seniorenbetreuung	S 11 b	0,83	0,83	0,82	0,01	
144	Sozialpädagoge/-in	S 11 b	9,00	8,00	4,82	3,18	0,50* KW 31.07.2026 Einführung Ganztagsbildung Einrichtung/leistung Kuckuck Kinderspielhaus Sozialarbeiter
145	Erzieher/in	S 09	1,00	1,00	0,79	0,21	
146	Heilpädagogische Fachkraft	S 09	8,51	0,00	0,00	0,00	
147	Erzieher/-in offene Tür	S 08 b	3,75	3,75	2,75	1,00	Kinderspielhaus

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2022 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
148	Erzieher/in	S 08 a	66,41	50,43	44,89	5,54	Beschäftigung nur im Rahmen der Erstattung der Kosten durch die ERS Erzieher-Anteile aufgrund der Erhöhung der Leitungsstunden in den Außengruppen Vertretungspool
149	Nachmittagsbetreuung Vertretung	S 08 a	1,00	1,00	1,51	-0,51	1,00* KW 31.07.2026
150	Erzieher/in Nachmittagsbetreuung	S 08 a	10,00	10,00	8,06	1,94	9,94* KW 31.07.2026
151	Ausbildung Erzieher*in (berufsbegl.)	S 03	1,53	1,53	0,00	1,53	berufsbegleitende Ausbildung von Erziehern berufsbegleitende Ausbildung von Erziehern
152	Nachmittagsbetreuung Zweitkraft	S 03	13,33	10,83	10,79	0,04	13,24* KW 31.07.2026
153	Sozialassistent/-in	S 03	5,52	3,15	2,79	0,36	Besetzung im Umfang der Förderung durch das Land
154	Nachmittagsbetreuung Vertretung	S 03	1,00	1,00	0,53	0,47	1,00* KW 31.07.2026
155	Betreuung Treffpunkte	S 02	1,60	1,60	1,60	0,01	
156	Rettungsassistent/in	P 08	1,00	1,00	1,00	0,00	
157	Notfallsanitäter/in	P 08	2,00	2,00	1,00	1,00	
158	Theaterpädagoge/-in	Festgehalt	0,50	0,50	0,00	0,50	NV Bühne, Vertrag jeweils für Spielzeit
159	Theaterdramaturg/in	Festgehalt	0,50	0,50	0,50	0,00	NV Bühne, Vertrag jeweils für Spielzeit
160	Leiter/in Theater	Festgehalt	1,00	1,00	1,00	0,00	
Summe Beschäftigte TVöD				614,13	553,34	60,82	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

I. Nachwuchskräfte und informativisch Beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Brandmeisteranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 5-A 8	13,00	10,00	
2	Stadtsekretäranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 5-A 8	1,00	0,00	
3	Stadtinspektoranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	16,00	10,00	
4	FSJ-freiwilliges soziales Jahr	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	6,00	2,00	FSJ Kita
5	Duales Studium Soziale Arbeit	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	2,00		
6	Auszub. Straßenwärter	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	1,00	1,00	
7	Sozialarbeiter/in im Anerkennungsjahr	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	3,00	1,00	
8	Auszub. Telekomm. u. Informationstechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	1,00	1,00	
9	Auszub. Gärtner/in	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	1,00	1,00	
10	Auszub. Kfz.-Mechatroniker/in	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	2,00	1,00	
11	Auszub. Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	11,00	10,00	
12	Auszub. FKraft f. Veranstaltungstechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	1,00	1,00	
13	Praktikant	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	1,00	0,00	
14	Studium Architektur / Stipendium	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	3,00	1,00	
15	Auszub. Informatik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	1,00	0,00	
16	Ausbildung Sozialassistent*in (berufsbegl.)	TV Sozial-/Erziehungsdienst, S 02	6,00	1,12	
Insgesamt			69,00	40,12	